





松本技術コンサルタント株式会社は、

昭和51年の創業以来、45年以上にわたり

人の財産と命を守る土木技術と自然環境回復の調和を目指し、

設計、測量ならびに補償などそれぞれのステージで最先端の技術による、

地域のインフラ整備に取り組んでいます。

また、環境に優しい「ネコヤナギ・エコ工法」を開発し、特許を

取得するなど、新技術開発へのチャレンジも積極的に取り組んでいます。

ボックスカルバート設計

グラウンド整備

ネコヤナギ設置事例

道路詳細設計









建設コンサルタントとは



建設コンサルタントとは、インフラに関して調査計画や設計等に関する技術コンサルティングサービスを 行うこと(またはそれを行う人のこと)です。

時代の変化に合わせて、「新しく物を作る」ことに加え、「今ある物を効率よく長く活用する」ことも

重要になってきており、建設コンサルタントもこれまで以上に高い専門性と技術力を発揮することが求められています。 より良いインフラ整備を行うためにも建設コンサルタントは行政と地元住民の間に立ち、

中立的な立場で、合意形成を図るコーディネーターの役割も期待されています。

企画

調査測量

計画

設計

補償

施工

施工管理

維持管理(点検等)

建設コンサルタント

施工会社

建設コンサルタント

仕事の流れ

打ち合わせ

打ち合わせ

受注契約

基本事項 検討 設計·解析 計画立案 図面作成 数量算出

報告書作成

納品



働き方改革への取り組み



社員一人ひとりが高い使命感を持って存分に力を発揮し働いてもらうためにも、 仕事以外の時間も充実してもらいたいと考えています。その為に、有給休暇の取得推進のための 職場環境づくり、ノー残業デーの制定など様々な働き方改革に取り組んでいます。

01 長時間労働の防止

- 残業時間の上限規制
- ●超勤縮減に向けた社員の意識改革
- ●残業の申請及び承認の徹底
- ●ノー残業デーの設定



|||4||||勤怠管理システムによる 労働時間の管理

- ●事務処理の効率化
- ●社員の勤務状況把握を徹底
- ●健康管理への活用



02 有給休暇の取得促進

- 5 日間の有給取得を義務化
- ●1時間単位での有給取得可能
- 有給を消化しやすい環境づくり
- ●入社時5日、6ヶ月後5日付与
- ●保存有給休暇制度(最大30日)



05コロナ渦での感染対策

- リモートワークの実績あり
- ■二酸化炭素濃度計の設置
- ●アルコール、アクリル板の設置
- ●抗原検査キットの常備



03 多様で柔軟な働き方

- インターバル制度の導入 (勤務終了~翌日勤務開始時間を 10時間以上確保する)
- ●フレックスタイム制の導入



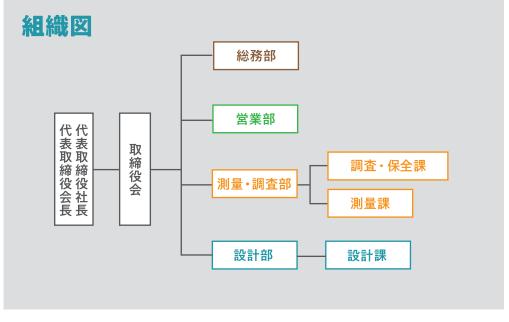
06 健康管理と福利厚生

- 社内完全分煙化の実施 (屋外に喫煙スペース設置)
- 定期健康診断
- ●保育施設との企業提携









当社の特徴



企業活動が行えるのは、すべて社員のおかげです。そのためにわたしたちは、社員一人ひとりが活き活きと働き、 それぞれの能力を発揮できる職場環境づくりやサポートを行っています。<u>当社は社員を大切にします!</u>

● 社員のスキルアップに繋がる取り組み

社員の知識と技術の向上を図る社内勉強会や研修を定期的に実施しています。 業務面だけではなく、人としての成長を図る取り組みとしてのビジネス研修や勉強会 を開催。上記に加え、働き甲斐やスキルアップに繋げる『資格取得(学習·費用) 支援』も積極的に行っています。

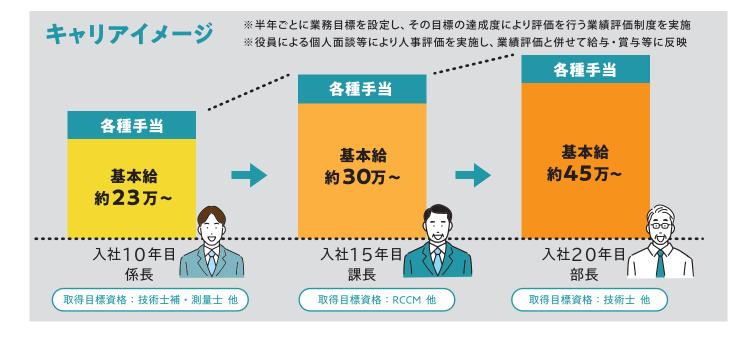


● 福利厚生の充実

通勤・住宅等の各種手当に加え、育休・産休・介護制度・企業主導型保育事業所との提携など、働くパパ・ママ世代に向けた制度の充実にも努めています。

退職金制度、社員研修制度、永年勤続表彰制度、定期健康診断、制服貸与、コーヒーサーバー設置、社員旅行(隔年)、各種レクレーション、大分県北部勤労者福祉サービスセンター加盟、慶弔休暇、出産・育児・介護休暇、子の看護休暇(各々、支給実績あり)





先輩社員の声





私達と一緒に地域に貢献できる仕事をやってみませんか。

稗田 吉伴 (設計部:設計課 課長) 2011 年入社

私は主に砂防に関する企画・調査・設計業務に携わっています。

近年、想定外の自然現象により甚大な土砂災害が増える中で、地元大分に密着した建設コンサルタント会社として災害対応や砂防施設の設計を行っています。

災害が起きた場合には早期復旧のために被災原因の究明や対策工の提案などを行い、またそれらを未然に防ぐための対策工の提案を行うなど、非常にやりがいのある仕事であり、地元を守るための使命感を持って業務を遂行しています。

最近ではブレインストーミングを取り入れた工程会議を行うことにより、社内における情報共有や知識・技術力向上に力を入れており、これから建設コンサルタント業界を目指す皆さんに対しても知識や技術力の継承が行われる体制が整っています。

是非とも私たちと一緒に地域に貢献できる仕事をやってみませんか。お待ちしています。

皆さんも一緒に、仕事のやりがいを見つけ、 誰にも負けないプロフェッショナルを目指しませんか。

鎌田 愛子 (測量・調査部:調査・保全課 技師) 2016 年入社

私は大学では自然環境に関して学んでいたこともあり、近年日本各地で起きている自然災害により様々な被害がもたらされている現状に、少しでも役に立つことがしたいと思ったことがこの仕事を選んだきっかけでした。

洪水や土砂崩れ等の自然災害が多く発生している中、実際に現地調査も行いました。河川の氾濫や家屋への土砂の流入などの被害状況を目の当たりにし、衝撃を受け、自分に出来ることはないかという思いはより一層強くなりました。

仕事を通じて、どこが危険なのか、どこに避難すればよいのかを、住民の方々に周知することで、一人でも多くの方々に「ここは大丈夫!!」から「早めに避難しよう!!」という意識を持って頂き、安全と笑顔を守る事が私の仕事のやりがいに繋がっていると思います。まだまだ仕事において学ぶ事は多い毎日ですが、日々の中で仕事のやりがいを実感し、成長できる職場だと思います。





自分で考えながら作業を進めることができるので、 とてもやりがいがあり充実しています。

安倍 佐利志 (測量・調査部:測量課 技師) 2017 年入社

高校生の時に土木を学び、取得した資格を活かしたいと思い入社を決めました。

私の所属する測量課では、公共測量や国土調査の中の地籍調査をしており現場に足を運ぶことが 多い仕事です。この仕事は、まちづくりや、災害復旧、公共事業の円滑化に役立っています。

現場では、レベルやトータルステーション、GPSなど色々な機械を扱ったり、自分で考えながら現場を進めることができるのでとてもやりがいがあり楽しいです。

また、近年ではドローンを使用した三次元測量などの新技術にも積極的に挑戦することで技術力 のレベルアップにも頑張っています。公共事業に携わることで、大きな経験を得られるので、土木 に興味のある方は是非挑戦してみてはいかがでしょうか。

Q&A

→ 設計部はデスクワーク、測量・調査部は現場作業がメインとなります。
ただ、設計部は設計を行うための現地確認や発注者との打合せ等があり、測量・調査部は測量結果
の整理や図面化といった作業があるため、会社にこもりっぱなしや現場に出っぱなしといったことは
ありません。

■ 専門知識がなくても大丈夫ですか?

↑ 「土木構造物の設計・調査・測量」と聞くとハードルが高いように感じると思います。 しかし、弊社では土木系の学校を卒業された方はもちろんですが、他分野の学校を卒業された方も 多数活躍しています。

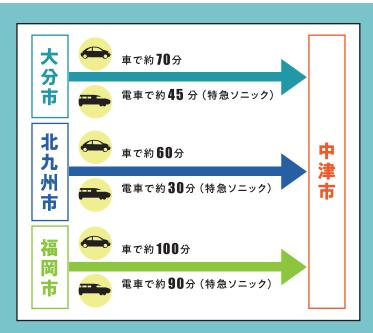
また、技術力・スキル向上へのフォローとして、ベテラン技術者によるアドバイスや勉強会を実施し、 直接ノウハウを学ぶ機会を積極的に設けています。

■ : よく使用するソフトや必要なスキルはありますか?

Excel や Word といった一般的なソフトはもちろんですが、図面を作成する際に各種CADソフトをよく使用します。仕事をする上で必要となる特殊なスキルは、入社後に業務を行いながら取得していただくことになりますが、発注者との打ち合わせや関係業者とのやり取りを行う上でコミュニケーション能力が必要となります。いずれも日々の仕事をしながら自然と身につけている方がほとんどです。

中津市の位置と交通アクセス





x∄

会社概要

社名	松本技術コンサルタント株式会社
資本金	1,000 万円
創業	昭和 51 年 12 月 11 日
本社所在地	〒871-0161
	大分県中津市大字上池永 1285-10
Tel	0979-23-3636
Fax	0979-23-4139
社員数	45名(令和4年4月現在)

主な出身校

【大学院・大学】	熊本大学大学院/佐賀大学大学院/熊本大学/佐賀大学/名古屋工業大学/岡山理科大学/九州産業大学/大分九州共立大学/熊本工業大学/久留米工業大学/大分県立工科短期大学校/東洋大学/日本大学/広島工業大学/福岡女子短期大学/別府大学/西日本工業大学/宮崎大学/福岡大学/長崎県立国際経済大学
【専門学校】	九州測量専門学校 / 福岡国土建設専門学校
【高等学校】	中津南高校 / 中津北高校 / 中津東高校 (中津工業) / 宇佐産業科学高校 / 山香農業高校

募集要項 ※経験者・有資格者の中途採用も募集しています。

職種	建設コンサルタント分野の技術職
雇用形態	正社員(試用期間 3 か月あり)
給 与	168,000 円(高卒)、180,000 円(短大・高専・専門学校卒)、204,000 円(大卒)、210,000 円(大学院卒)
諸手当	資格・経験に応じた役職手当、超過勤務手当、家族手当、住宅手当、通勤手当
昇 給	年 1 回(4 月)
賞 与	年 2 回(7 月、12 月)業績により決算賞与あり(9 月)
勤務地	大分県中津市
勤務時間	8:30 ~ 17:30
休 日	完全週休 2 日制(土・日)、祝祭日、年末年始休暇、年次有給休暇(採用年度 10 日、最高 40 日) 慶弔休暇、出産・育児・介護休暇、子の看護休暇(各々、支給実績あり)
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度、社員研修制度、永年勤続表彰制度、定期健康診断、社員旅行(隔年)、レクレーション
願書受付	随時
選考方法	1 次…履歴書又はエントリーフォームによる書類選考 2 次…面接・適性
問合せ先	総務部 人事担当/黒木 Mail: recruit@matsugc.co.jp Tel:0979-23-3636











URL: https://www.matsugc.co.jp/

https://www.youtube.com/channel/UCAbkGb-fsEYiYSGg5dIMiVw





youtube